

Bosna i Hercegovina
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
HERCEGBOSANSKA ŽUPANIJA
OSNOVNA ŠKOLA "IVAN GORAN KOVAČIĆ"
LIVNO

Ur. broj: _____/10.
Livno, _____ 2010. godine

KRITERIJI ZA PRIJEM KANDIDATA PO OBJAVLJENOM NATJEČAJU
(Odnosi se na nastavno osoblje)

Članak 1.

(Prosjek ocjena ostvaren tijekom studija)

Prosjek svih ocjena ostvaren na studiju koji iznosi od 3,1 do 5 (za Sveučilišta na kojima su ocjene od 5 do 10, računa se prosjek od 8,1 do 10) vrednuje se od 0,5 do 10 bodova kako slijedi:

- 3,1 – 0,5 bodova,
- 3,2 – 1 bod
- 3,3 – 1,5 bodova
- 3,4 – 2,0 boda
- 3,5 – 2,5 bodova
- 3,6 – 3 boda
- 3,7 – 3,5 bodova
- 3,8 – 4,0 bodova
- 3,9 – 4,5 bodova
- 4,0 – 5,0 bodova
- 4,1 – 5,5 bodova,
- 4,2 – 6,0 bodova
- 4,3 – 6,5 bodova
- 4,4 – 7,0 bodova
- 4,5 – 7,5 bodova
- 4,6 – 8,0 bodova
- 4,7 – 8,5 bodova
- 4,8 – 9,0 bodova
- 4,9 – 9,5 bodova
- 5,0 – 10,0 bodova.

Članak 2.

(Vrijeme u kojem je studij završen)

Studij završen do isteka apsolventskog staža vrednuje se s 5 bodova (npr. ako studij traje 4 godine, a student završi studij za najviše 5 godina odnosno do kraja rujna pete akademske godine i sl.), a za svaku narednu godinu produženog studiranja umanjuje se za 1 bod.

Članak 3.

(Vrijeme od završavanja studija do objave javnog natječaja na koji se kandidat prijavljuje)
Nakon stjecanja stručne spreme tražene u javnom natječaju kandidat dobiva po pola (0,5) boda za svakih navršenih mjesec dana od dana stjecanja stručne spreme tražene u javnom

natječaju do dana objave javnog natječaja na koji se kandidat prijavljuje. Bodove po ovom osnovu kandidati ostvaruju na osnovu potvrde Zavoda za zapošljavanje.

Članak 4.

(Rad u struci)

Za svaki navršeni mjesec rada u struci, uključujući i vrijeme osposobljavanja za samostalan rad u ustanovama obrazovanja (pripravnik i volonter) kandidat dobiva po pola (0,5) boda.

Članak 5.

(Intervju)

Intervju s kandidatima provest će ravnatelj, te voditi zapisnik o obavljenom intervjuu. Intervju sa kandidatima odnosi se na teme iz oblasti odgoja i obrazovanja, a ima za cilj procjenu profesionalnih karakteristika i iskazanih sposobnosti. Kandidat na intervjuu može ostvariti minimalno 1 bod, a maksimalno 5 bodova. Nakon obavljenog intervjuja zbraja se broj bodova, sačinjava lista uspješnih kandidata, koju ravnatelj uz obrazložen prijedlog za zasnivanje radnog odnosa jednog od kandidata i zapisnik dostavlja školskom odboru.

Ukoliko kandidati poslije intervjuja, ostvare isti broj bodova, onda prednost ima kandidat sa većim prosjekom ocjena ostvarenim tijekom studiranja.

U slučaju da imaju isti prosjek ocjena studiranja, onda prednost ima onaj kandidat koji je prije stekao odgovarajuću stručnu spremu.

Predsjednik
Školskog odbora

/Miroslav Ćosić/